

Kadry i płace

ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Polisa zabezpieczy przed skutkami wypadków

Ubezpieczenie pracodawcy rozszerzone o dodatkową ochronę pracowników spowoduje, że w razie wypadku przy pracy to ubezpieczyciel, a nie firma, zrekomensuje poszkodowanemu poniesione szkody.

kancelarie  rp

ADRIANA WYDZIAŁKIEWICZ

Za wypadek przy pracy odpowiada pracodawca. O ile jednak cięża na nim obowiązki, od których nie może się uwolnić (jak ustalenie przyczyn wypadku i zapobieżenie podobnym w przyszłości), tak odpowiednia polisa ubezpieczeniowa może go uchronić przed finansowymi skutkami takich wypadków.

OC pracodawcy stanowi najczęściej ofertę dodatkową dla pracodawców w ramach pakietu ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej lub użytkowania mienia oferowanego przedsiębiorcom. To ubezpieczenie, w formie klauzuli dodatkowej do standardowego pakietu ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej, jest dedykowane firmom zatrudniającym pracowników, którzy mogą doznać szkody w czasie wykonywania pracy lub w związku z nią. Oznacza to, że na podstawie odpowiedniej klauzuli zostaje rozszerzony podstawowy wariant ubezpieczenia o dodatkową ochronę pracowników. Dzięki temu w razie wypadku to ubezpieczyciel, a nie pracodawca, zrekomensuje poszkodowanemu poniesione szkody.

To ubezpieczenie jest dostępne dla każdego przedsiębiorcy (małego, średniego, dużego), bez względu na rodzaj wykonywanej działalności. Do wypadku może bowiem dojść w każdej branży. Warunkiem skorzystania z ochrony ubezpieczeniowej jest zawarcie umowy ubezpieczenia, do której włączona zostanie odpowiednia klauzula dodatkowa chroniąca pracodawcę, oraz zapłata dodatkowej składki.

Nie każdy jest pracownikiem

O ile z korzyści posiadania dodatkowego ubezpieczenia może skorzystać każdy pracodawca, tak już nie każda osoba wykonująca pracę będzie pracownikiem podlegającym ubezpieczeniu.

W myśl postanowień Ogólnych Warunków Ubezpieczenia (OWU), na podstawie których zawierana jest podstawowa umowa ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej, jakie znajdują zastosowanie

także do klauzuli OC pracodawcy, za pracownika uważa się najczęściej osobę fizyczną zatrudnioną na podstawie: **umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania, lub spółdzielczej umowy o pracę.**

Niektórzy ubezpieczyciele do katalogu pracowników zaliczają także osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej, w tym także przedsiębiorców prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą wyłącznie na rzecz ubezpieczonego. Można się także spotkać z objęciem definicją pracownika osób zatrudnionych przez agencję pracy tymczasowej oraz praktykantów i wolontariuszy.

Przedmiot ubezpieczenia

Ochrona ubezpieczeniowa w przypadku OC pracodawcy obejmuje odpowiedzialność cywilną pracodawcy za szkody na osobie (powstałe na skutek obrażeń ciała, rozstroju zdrowia i śmierci), których pracownik może doznać w razie wypadku przy pracy.

Dla zdefiniowania wypadku przy pracy ubezpieczyciele często posilają się art. 3 ustawy z 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (tekst jedn. DzU z 2019 r., poz. 1205; dalej: ustawa wypadkowa). W myśl tego przepisu, wypadkiem przy pracy jest nagłe zdarzenie wywołane przyczyną zewnętrzną powodujące uraz lub śmierć, które nastąpiło w związku z pracą:

- podczas lub w związku z wykonywaniem przez pracownika zwykłych czynności lub poleceń przełożonych, ale również bez polecenia,
- w czasie pozostawania pracownika w dyspozycji pracodawcy w drodze między siedzibą pracodawcy a miejscem wykonywania obowiązków wynikających ze stosunku pracy.

Ubezpieczenie obejmuje roszczenia zgłaszane przez pracowników w stosunku do pracodawcy z tytułu wypadków przy pracy, które w przypadku braku ubezpieczenia musiałby pokryć sam pracodawca. Do najczęściej zgłaszanych roszczeń należą:

ZDANIEM AUTORKI

Adriana Wydziałkiewicz

adwokat
w Andersen Tax & Legal

Ubezpieczenie OC pracodawcy ma na celu przede wszystkim ochronę pracodawcy przed finansowymi roszczeniami zgłaszanymi przez pracowników z tytułu szkód doznanych w wyniku wypadku w pracy. Ponadto posiadanie odpowiedniego ubezpieczenia zwalnia pracodawcę z konieczności przeprowadzenia procedury związanej z procesem likwidacji szkody, co pozwala mu uniknąć związanych z tym kłopotów. Dodatkowo, w razie wytoczenia przez pracownika powództwa przeciwko firmie, ubezpieczyciel może zdecydować o aktywnym udziale w postępowaniu sądowym, służąc pracodawcy pomocą. Jedynym „minusem” związanym z dodaniem do podstawowego wariantu ubezpieczenia klauzuli OC pracodawcy jest konieczność uiszczenia dodatkowej składki. Jej wysokość jest uzależniona od wysokości sumy gwarancyjnej, branży, w której działa firma, liczby pracowników i wysokości wypłaconych dotąd odszkodowań.

- zwrot kosztów leczenia i rehabilitacji,
 - zwrot kosztów przyzuczenia do nowego zawodu,
 - renta w przypadku trwałego kalectwa,
 - zwrot kosztów opieki osoby trzeciej,
 - zadośćuczynienie za ból i cierpienie.
- Pamiętać jednak należy, że nie w każdym przypadku ubezpieczyciel wypłaci odszkodowanie. Ochrona ubezpieczeniowa nie przysługuje w przypadkach wyłączeniowych odpowiedzialności ubezpieczyciela wskazanych w OWU oraz w klauzuli OC pracodawcy. Dlatego tak ważne jest zapoznanie się z ich postanowieniami przed zawarciem umowy ubezpieczenia.

Na podstawie OWU

- uszkodzeń spowodowanych przez osoby znajdujące się w stanie nietrzeźwości lub pod wpływem środka odurzającego,
 - wyrządzonych przez maszyny, urządzenia lub pojazdy nieposiadające aktualnych badań stanu technicznego,
 - powstałych wskutek bójki, pobicia, rozboju czy rozruchów.
- Oprócz wskazanych wyżej generalnych wyłączeń, OC pracodawcy co do zasady nie obejmuje:
- szkód wynikłych z wypadków przy pracy mających miejsce poza okresem ubezpieczenia,
 - szkód powstałych wskutek stanów chorobowych niewynikających z wypadków przy pracy czy chorób zawodowych,
 - świadczeń przysługujących poszkodowanemu na podstawie przepisów ustawy wypadkowej.
- Ubezpieczyciel wypłaca świadczenie w kwocie odpowiadającej rozmiarowi szkody, w granicach odpowiedzialności cywilnej i w zakresie wynikającym z zawartej umowy ubezpieczenia. Odpowiedzialność za jeden i wszystkie wypadki ograniczona jest do sumy gwarancyjnej określonej dla klauzuli OC pracodawcy albo dla limitu dla klauzuli OC pracodawcy zawartego w ogólnej sumie gwarancyjnej.
- Co do zasady, odszkodowanie dla pracownika jest wypłacane do wysokości sumy gwarancyjnej. Przy czym, jeśli ta suma będzie za niska, czyli dojdzie do szkody przekraczającej wysokość sumy gwarancyjnej, brakującą kwotę odszkodowania musi zapłacić pracodawca.

Więcej tekstów w internecie na: rp.pl/prawo_w_firmie

ULGI

Mały ZUS Plus: więcej firm skorzysta z możliwości obniżenia składek

Od 1 lutego 2020 r. więcej firm może skorzystać z preferencyjnej formy w opłacaniu składek na ubezpieczenia społeczne, czyli z Małego ZUS Plus.

Przedsiębiorca, którego przychody w 2019 r. z pozarolniczej działalności gospodarczej, prowadzonej przez cały ten rok, nie przekroczyły 120 000 zł, może płacić obniżone składki na ubezpieczenia społeczne. Jeśli działalność prowadził krócej, limit przychodu ustala proporcjonalnie. Wysokość składki ustalą w oparciu o dochód z działalności gospodarczej, uzyskany w 2019 r.

Nie zmienia się wymóg prowadzenia działalności gospodarczej w poprzednim roku kalendarzowym przez nie mniej niż 60 dni kalendarzowych – tylko po spełnieniu tego warunku można korzystać z Małego ZUS Plus.

Indywidualną podstawę składek ustalać się będzie mnożąc przeciętny miesięczny dochód z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej w poprzednim roku kalendarzowym przez współczynnik 0,5. Najniższą podstawą składki nie może być przy tym niższa niż 30 proc. minimalnego wynagrodzenia za pracę w danym roku, nie może też przekraczać 60 proc. prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego ustalonej na dany rok. Mały ZUS Plus dotyczy tylko składek na ubezpieczenia społeczne. Nie obejmuje składki zdrowotnej, którą trzeba płacić w pełnej wysokości.

Nowe zasady, które umożliwią korzystanie z niższej składki większej grupie przedsiębiorców, zaczną obowiązywać w lutym 2020 r. Do tego czasu firmy mogą zapisać się do Małego ZUS na starych zasadach.

W zależności od tego, czy i kiedy firma zaczęła korzystać z Małego ZUS, jej przejście do Małego ZUS Plus będzie wyglądało nieco inaczej.

Źródło: www.biznes.gov.pl

CZYTAJ WIĘCEJ NA:

 rp.pl/prawo_w_firmie

HR

Senior i junior – najmniej pożądanymi współpracownikami w 2020 roku

Osoby bez doświadczenia w danym zawodzie i obcokrajowcy to dwie grupy pracowników, z którymi najchętniej są gotowi współpracować Polacy. Nasi rodacy mają świadomość ewolucji zachodzącej na rynku pracy, wiedzą też, że przetożeni coraz częściej oczekują od nich otwartości na zmiany. Nie ze wszystkimi jednak są gotowi równie chętnie realizować obowiązki służbowe.

????????

W wielu firmach powstają bardzo zróżnicowane zespoły, składające się z osób młodych, seniorów, Polaków czy obcokrajowców. W tych grupach są takie, z którymi chcemy i jesteśmy gotowi współpracować chętniej niż z innymi.

Z badania Grupy Progres wynika, że wiek potencjalnych kolegów z pracy wpływa na chęć przyjęcia ich do zespołu. Wśród osób, z którymi większość Polaków nie jest gotowa współpracować, znaleźli się seniorzy i osoby młode. 48 proc. ankietowanych odpowiada, że może współpracować z osobami w wieku senioralnym, a jedynie 32 proc. taką gotowość wyraża w przypadku osób niepełnoletnich.

??????

CZYTAJ WIĘCEJ NA:

 rp.pl/prawo_w_firmie

RZECZPOSPOLITA

Redaktor prowadząca: Joanna Kalinowska, e-mail: j.kalinowska@rp.pl. Redakcja techniczna: Anna Golaszewska-Gałgązka, Elżbieta Kozlik. Ekspertów zachęcamy do współpracy merytorycznej przy tworzeniu dodatków prawnych