

SAMORZĄD TERYTORIALNY

Polski Ład wywołał nie lada rewolucję właściwie w każdej formie działalności i dotyka finansów każdego. Wiążą się z nim zmiany również spółek z udziałem jednostek samorządu terytorialnego?

■ Formy współpracy z członkiem zarządu

W polskim ustawodawstwie brak jest legalnej definicji spółki komunalnej. W doktrynie wskazuje się na postrzeganie się zwrotem „samorządowe osoby prawne”. Istnieje bowiem rozbieżność odnośnie do tego, jakie kryteria przesą-

Podstawowym stosunkiem organizacyjnym łączącym spółkę i członka zarządu jest powołanie.

W dalszej kolejności można nawiązać z członkami zarządu współpracę w oparciu o umowę o pracę lub kontrakt menedżerski.

W odniesieniu do spółek z udziałem jednostek samorządu terytorialnego (JST) należy wskazać, że na podstawie ustawy z 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami z członkiem zarządu możliwe jest zawarcie wyłącznie umowy o świadczenie usług zarządzania na czas pełnie-

podstawy wymiaru – wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez prezesa GUS, oraz mnożnika uzależnionego od skali działalności spółki.

Część zmienna obejmuje wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy spółki i wypłacana jest po zatwierdzeniu sprawozdania zarządu z działalności spółki, sprawozdania finansowego spółki oraz udzieleniu członkowi zarządu absolutorium. Część zmienną można porównać z premią za zrealizowane cele zarządcze. Cele zarządcze określa się w

ustawie o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej podstawą wymiaru, ulega zamrożeniu polegającym na uwzględnianiu podstawy wymiaru za ostatni kwartał 2016 r.

■ Członkowie organów spółki

W spółkach z udziałem JST musi być ustanowiona rada nadzorcza (RN).

O wynagrodzeniu członków RN decyduje Zgromadzenie Wspólników w drodze uchwały. Wynagrodzenie to może być zróżnicowane w zależności od wewnętrznej funkcji w RN. Jego miesięczna wysokość nie może przekraczać iloczynu podstawy wy-

składki zdrowotnej. Obecnie podstawę wymiaru stanowi kwota odpowiadająca wysokości wynagrodzenia pobieranego z tytułu zawartej umowy o zarządzanie (kontrakt menedżerski). Składka zdrowotna wynosi 9 proc. podstawy wymiaru i nie podlega odliczeniu.

W praktyce oznacza to, że członkowie zarządu pełniący swoją funkcję na podstawie kontraktu menedżerskiego będą opodatkowani na poziomie 26 proc. (przy pierwszym progu podatkowym) oraz na poziomie 41 proc. (przy drugim progu podatkowym).

■ Co z Radą Nadzorczą?

Powołanie członka Rady

■ Odprawy i odszkodowania

Do 31 grudnia 2021 r., jeśli odprawy/odszkodowanie wypłacane menedżerom zwalnianym ze spółek, w których Skarb Państwa lub JST posiadają większość głosów na zgromadzeniu, przekraczały trzykrotność miesięcznego wynagrodzenia, od nadwyżki trzeba było zapłacić 70 proc. podatku dochodowego. Dotyczyło to umów o pracę lub o świadczenie usług zarządzania związanych z zarządzaniem spółką. Powyższe w praktyce skutkowało zawieraniem dodatkowych porozumień, na podstawie których wypłacano odszkodowanie/odprawę, omijając ww. zasady opodatkowania.



Polski Ład odbija się na wynagrodzeniu kadry zarządzającej



SYUZANNA MUSFI, KINGA ADAMCZYK

Członkowie zarządu pełniący funkcję w oparciu o kontrakt menedżerski będą opodatkowani na poziomie 26 proc. (pierwszy próg podatkowy) oraz na poziomie 41 proc. (drugi próg podatkowy).

dają o kwalifikacji danej spółki prawa handlowego jako samorządowej osoby prawnej. Część przedstawicieli postuluje, aby wyłącznie spółki ze 100 proc. udziałem samorządu terytorialnego traktować jako samorządowe osoby prawne. Niektórzy twierdzą, że dotyczy to spółek, w których jednostki samorządu terytorialnego posiadają ponad 50 proc. udziałów lub akcji. Jeszcze inni uważają, że jeżeli jednostka samorządu terytorialnego może decydować o najważniejszych sprawach spółki, to mamy do czynienia z samorządową osobą prawną.

nia funkcji (kontrakt menedżerski).

■ Elementy stałe i zmienne

W spółkach z udziałem JST znajduje zastosowanie wspomniana wyżej ustawa z 9 czerwca 2016 r. oraz w tym roku – ustawa o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2022 r. z 17 grudnia 2021 r.

Wynagrodzenie składa się z dwóch części – stałej i zmiennej.

Część stała obejmuje wynagrodzenie miesięczne podstawowe, określone kwotowo, liczone jako iloczyn

projektach uchwał w sprawie wynagrodzenia członków zarządu, określając ich wagi, obiektywne i mierzalne kryteria realizacji i zasady rozliczania.

■ „Zamrożenie”

Od kilku lat mamy do czynienia z tzw. zamrożeniem wynagrodzenia członków organów spółek. Przy określaniu podstawy wymiaru należałoby brać pod uwagę wysokość przeciętnego wynagrodzenia w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłaszaną przez prezesa GUS. Jednakże na mocy

miar oraz mnożnika uzależnionego od skali działalności spółki.

W uchwale można przewidzieć podwyższenie wynagrodzenia członków RN do 10 proc. w stosunku do przewidzianej wysokości, ze względu na pełnioną w RN funkcję lub uczestnictwo w funkcjonującym w jego ramach Komitecie. Wynagrodzenie członka RN składa się wyłącznie z części stałej.

■ Wpływ Polskiego Ładu na wysokość wynagrodzeń członków zarządu

Polski Ład wprowadził nowe zasady rozliczania

Nadzorczej stanowiło tytuł do ubezpieczenia zdrowotnego już przed wejściem w życie Polskiego Ładu. Zatem na wysokość wynagrodzenia członka Rady Nadzorczej wpływ będzie miało wyłącznie wyeliminowanie możliwości odliczenia składki zdrowotnej od podatku.

■ Skala podatkowa i kwota wolna od podatku

Polski Ład zmienił progi w skali podatkowej. Zmiany te będą miały następujący charakter: dochody do 120 000 zł – 17 proc., a dochody powyżej 120 000 zł – 32 proc.

Od stycznia 2022 r. rodzaj umowy, na podstawie której wypłacane będą odprawy lub odszkodowania, przestał mieć znaczenie. W konsekwencji odprawa/odszkodowanie wypłacone na jakiegokolwiek podstawie przekraczającej trzykrotność miesięcznego wynagrodzenia otrzymanego z tytułu umowy będzie opodatkowane 70-proc. podatkiem.

/o

Syuzanna Musfi jest radcą prawnym, Andersen w Polsce
Kinga Adamczyk jest prawnikiem, Andersen w Polsce



Sieć kancelarii prawnych — kancelarie rp

Wspieramy twój **marketing** i rozwój **twojego** biznesu
Sprawdź jak zostać partnerem sieci